

Criatividade Viciosa

Se você é empresário e tem um estoque de produtos, e alguns funcionários roubarem mercadorias do seu estoque, qual a primeira coisa que você vai fazer?

- Passar a revistar os funcionários na saída*
- Colocar câmeras de segurança por todo o depósito*
- Responsabilizar o chefe do estoque*
- Descontar o prejuízo de todos os envolvidos com o estoque*
- Aumentar o valor do seguro*
- Todas as anteriores e mais algumas!*

Na verdade, o que acontece nesses casos são medidas preventivas que não diminui a "**Criatividade Viciosa**" de quem quer roubar. Muito pelo contrário, instiga mais esse tipo de criatividade.



Vamos supor que você implementou todas essas medidas e contratou uma nova pessoa para trabalhar no seu estoque. Vamos supor também, que essa pessoa é do mal e quer te roubar. Ela vai partir dos elementos de segurança já instalados, para criar uma forma de burlar esses sistemas e conseguir o seu intuito. Para os que já estavam, os sistemas podem ter inibido. Para os novos bandidos, eles partem da situação atual para criar formas de burlar, forçando a empresa a criar e implementar mais aparatos de segurança num movimento sem fim.

Nós sabemos que a energia gasta para "**Criatividade Viciosa**" é maior do que a gasta na "**Criatividade Virtuosa**". Transformar a energia viciosa em virtuosa, só é possível com a mudança de modelo mental e dos paradigmas atuais.

O setor em questão não pode ter chefes e nem líderes, na verdade eles é que provocam a maioria dos problemas de atitude e comportamento. O **setor deve ter Guardiões**, que é a evolução estruturada dos chefes e líderes.

O processo de **Formação de Guardiões** tem como fio condutor a ética, o propósito do trabalho e a vontade, inerente ao ser humano, de colaborar. Essa vontade fica adormecida até que sejam mostrados novos paradigmas, que garantam autonomia e desenvolvimento.

No fundo, somos todos contra os paradigmas atuais. Acordar todos os dias cedo e ir trabalhar para "enriquecer" o "dono" não é uma atitude que gostamos. Fazemos isso para nossa sobrevivência. Quando aparece uma oportunidade, para alguns lícitas, para outros ilícita, tomamos os atalhos que se apresentam, e seguimos com a vida.

A **anomia** (falta de significado e propósito) é o combustível para que isso ocorra em todos os níveis de uma organização. Somente com a elevação da consciência, conseguiremos transformar colaboradores em guardiões que ajudem a construir um legado com reputação.

Todo o resto só ajuda as empresas de segurança a ganhar dinheiro com a situação. Já pensou nisso?